



Freitag, 18. März 2016

## **Equal Pay Day: Frauen verdienen 2015 in NRW 22 Prozent weniger als Männer**

Düsseldorf (IT.NRW). Mit einem durchschnittlichen Bruttostundenverdienst von 16,51 Euro verdienen Frauen in Nordrhein-Westfalen im Jahr 2015 rund 22 Prozent weniger als ihre männlichen Kollegen (21,07 Euro). Wie Information und Technik Nordrhein-Westfalen als statistisches Landesamt anlässlich des internationalen Aktionstages für die Entgeltgleichheit zwischen Männern und Frauen (Equal Pay Day; 19. März 2016) mitteilt, hat sich der prozentuale Verdienstunterschied in den vergangenen sieben Jahren kaum verändert.

<b>Durchschnittliche Bruttoverdienste (ohne Sonderzahlungen) in Nordrhein-Westfalen</b>					
<b>Merkmal</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>
<b>Männer</b>	19,65 €	20,30 €	20,47 €	21,00 €	21,07 €
<b>Frauen</b>	15,21 €	15,62 €	16,05 €	16,43 €	16,51 €
<b>Differenz Männer / Frauen (Gender Pay Gap)</b>	23%	23%	22%	22%	22%

Der Gender Pay Gap (Lohnlücke zwischen Frauen und Männern) wird europaweit nach einheitlichen methodischen Vorgaben berechnet und gilt als zentraler Maßstab für internationale Vergleiche der geschlechtsspezifischen Verdienstunterschiede. Der vorliegende Gender Pay Gap wurde auf Basis der Verdienststrukturerhebung 2010 unter Einbeziehung von Ergebnissen der vierteljährlichen Verdiensterhebungen ermittelt. (IT.NRW)

(067 / 16) Düsseldorf, den 18. März 2016